



Fiche de poste

CHEF.FE DE CULTURE EN MARAICHAGE BIO ENCADRANT.E TECHNIQUE D'INSERTION

La structure et le contexte

Tero Loko est un lieu d'accueil et d'insertion né en avril 2019 à **Notre-Dame-de-l'Osier**, un petit village de 500 habitant-es, à 50 km de Grenoble. Il s'adresse à des personnes réfugiées et à des habitant-es du territoire, avec un double objectif : favoriser l'insertion de personnes en situation de précarité, tout en contribuant à la vitalité sociale et économique du village.

L'association développe un **accompagnement global**, structuré autour de trois axes :

- **L'insertion socio-professionnelle** via un **atelier chantier d'insertion en maraîchage et boulangerie bio** ;
- **L'accès au logement**, en mobilisant diverses solutions : hébergement chez l'habitant, sous-location, et un projet de construction de logements sur site ;
- **La création de lien social**, à travers des ateliers (cuisine, santé...), des repas partagés, un marché hebdomadaire et des événements culturels, ouverts à tou-t-es.

Aujourd'hui, **Tero Loko accompagne 18 salarié-es en insertion**, ainsi que leurs familles. **L'équipe accompagnante**, composée de **9 salarié-es permanents** représentant **(8,2 ETP)**, assure l'encadrement, l'accompagnement socio-professionnel, ainsi que la coordination du projet dans son ensemble.

Tero Loko est membre des réseaux **Emmaüs** et **Cocagne**, dont elle partage les valeurs. Elle affirme également ses propres principes : **accueil et solidarité, écologie, résilience, pouvoir d'agir et co-construction**. Pour découvrir les caractéristiques principales du jardin : [cliquez ici](#).

La **gouvernance de l'association est participative** : chaque personne est encouragée à prendre part aux décisions qui la concernent. L'intelligence collective, la force de proposition et l'initiative individuelle sont au cœur du fonctionnement de Tero Loko.

Les missions

Le/la chef.fe de culture coordonne les moyens nécessaires aux activités de maraîchage biologique sur sol vivant de l'association Tero Loko et co-encadre, avec un binôme expérimenté, l'équipe de salarié-es en insertion (dont une majorité en apprentissage du français), en lien étroit avec l'équipe accompagnante et les instances de pilotage.

Missions liées à la coordination et au suivi de l'activité de maraîchage biologique

- Élaborer le plan de culture avec les parties prenantes (encadrant technique, responsable commercialisation, l'équipe des salariés en parcours d'insertion, ...)
- Planifier, organiser, suivre la production maraîchère biologique (plein champ et sous serres) et co-construire avec son binôme les missions de travail hebdomadaires
- Assurer le lien avec le responsable commercialisation et préparer les documents de composition des paniers, les fiches de préparation du marché et des commandes
- Évaluer les productions réalisées au regard des prévisions et mettre en œuvre en permanence des actions d'amélioration

- Réaliser les approvisionnements, les achats opérationnels et la gestion des stocks
- Pilotage des projets agricoles : travaux d'irrigation, installation/réparation des serres, etc.
- Achat et entretien du matériel agricole (tracteur, outils tractés, outils divers)
- Organiser les astreintes (arrosages et fermetures des serres)
- Gestion du dossier certification AB et autres dossiers nécessaires (irrigation...)
- Veille et transmission d'informations et actualités dans le domaine du maraîchage : documentation / ADABIO / liens autres jardins de Cocagne et maraîchers / Formations...

Missions liées à l'encadrement des salariés en parcours sur l'activité de maraîchage

- Participer au recrutement, à l'accueil et à l'intégration des salariés en parcours d'insertion
- Former les salariés aux techniques de l'agriculture biologique
- Tutorer et accompagner sur le jardin, l'équipe de salariés en adaptant la méthode d'apprentissage aux personnes (faire avec, développement et évaluation des compétences, ...)
- Garantir en tous lieux et à tout moment la sécurité des salarié.es et veiller au respect des consignes du cadre et du règlement intérieur
- Participer, en lien avec les CIP, à l'accompagnement et l'évaluation des parcours des salariés polyvalents maraîchers (réunions, bilans de parcours, points réguliers, etc.)

Missions liées Sur le pilotage et à la gouvernance de la structure

- Participer au pilotage et à la gouvernance de l'association au côté de l'ensemble de l'équipe permanente et le conseil d'administration.
- Participation à des événements ou activités liés au Réseau Cocagne, à Emmaüs France ou d'autres partenaires et réseaux ;

Missions ponctuelles

- Navettes occasionnelles
- Accueil, formation, intégration et fidélisation de bénévoles mobilisés sur l'activité de maraîchage avec la commission « bénévolat »
- Soutien à l'organisation d'événements de structure (AG, inauguration, ...)

Qualités attendues

- Capacités d'écoute, d'organisation, de communication et d'adaptation à l'agilité de la structure
- Être force de propositions et d'initiatives
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire

Formation et expérience requises

- BTA, savoir-faire technique et réglementaire en maraîchage biologique
- Expérience significative de 3-4 ans en production maraîchère biologique
- Expérience dans l'encadrement d'équipe avec qualités relationnelles et humaines indispensables
- Maîtrise de la mécanique agricole et des travaux courants d'entretien de l'outil de production
- Avoir travaillé dans l'IAE (Insertion par l'Activité Économique) serait un plus
- Capacité à travailler en équipe avec des salariés en parcours d'insertion et à encadrer ces derniers
- Connaissance des outils informatiques (tableurs, suite Microsoft, Drive, ...)
- Permis B indispensable

Conditions du poste proposé

- CDI avec une prise de poste début janvier 2026
- 30h par semaine (susceptible d'être revu à la hausse en fonction des projets de l'association)

Candidature (CV + lettre de motivation) à envoyer à coordination@teroloko.com avant le 31/10/25